

Hur fyller du i enkäten?

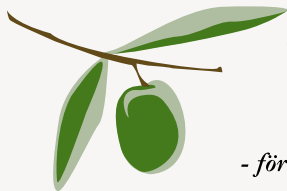
Svara spontant och snabbt på frågorna, du bör inte lägga ner mer tid än 3 - 5 minuter. Det finns endast två svarsalternativ - JA eller NEJ d.v.s. du måste ta ställning. Väljer du att hoppa över en fråga du inte kan eller vill svara på blir svaret automatiskt registrerat som nej-svar.

Fyll gärna i frågorna på din arbetsplats. När du svarar på frågorna skall du relatera detta till din närmaste chef.

Enkäten är helt anonym och skickas via svarskuvert till BAAB, där den databehandlas och sedan omedelbart makuleras.

BAAB sammanställer resultatet av samtliga enkäter från avdelning och redovisar resultatet till din närmaste chef.

Tack för din medverkan!



Svara på alla frågorna!

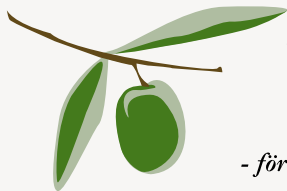
Sätt ett kryss i det fält som bäst svarar mot det du tycker eller upplever.

LEDARSKAPSKRAV I: En ledare inom XXX skall bidra till utveckling av verksamheten och sina medarbetare.

- 1 Har din närmaste chef haft utvecklingssamtal med dig under den senaste tolv månaders perioden? Ja Nej
- Om **NEJ** – gå vidare till fråga 4.
- 2 Är du nöjd med på vilket sätt som utvecklingssamtalet genomfördes? Ja Nej
- 3 Har utvecklingssamtalet resulterat i någon konkret utvecklingsåtgärd? (t.ex. arbetsrelaterad utbildning, förändrade arbetsuppgifter, arbetsbyte, studiebesök, mässbesök eller dyl.) Ja Nej

LEDARSKAPSKRAV II: En ledare inom XXX skall med tydlighet och handlingskraft leda verksamheten mot uppställda mål utifrån kundens krav, behov och önskemål.

- 4 Upplever du att din närmaste chef med tydlighet och handlingskraft leder verksamheten mot de uppställda målen? Ja Nej
- 5 Känner du till kundens/kundernas krav, behov och önskemål på den verksamhet som du arbetar med? Ja Nej
- 6 Upplever du att ni (din enhet, grupp eller motsvarande) fullt ut lever upp till de krav, behov och önskemål som kunden/kunderna ställer på er? Ja Nej



LEDARSKAPSKRAV III: En ledare inom XXX skall visa tillit och respekt för medarbetarna och ledning samt genom rak kommunikation skapa grund för aktiv delaktighet.

- 7 Upplever du att din närmaste chef visar dig tillit och respekt? Ja Nej
- 8 Upplever du att din närmaste chef är tillräckligt rak i sin kommunikation med dig? Ja Nej
- 9 Känner du att din närmaste chef är angelägen om din delaktighet i verksamheten? Ja Nej

LEDARSKAPSKRAV IV: En ledare inom XXX skall leva som hon/han lär och vara en god förebild.

- 10 Upplever du att din närmaste chef lever som hon/han lär d.v.s. agerar själv som hon/han kräver att du och dina kollegor skall göra? Ja Nej
- 11 Är din närmaste chef en god förebild för dig? Ja Nej
- 12 Har du ett stort förtroende för din närmaste chef? Ja Nej

Tack för din medverkan!