

B A A B
- för bättre och effektivare arbetsplatser

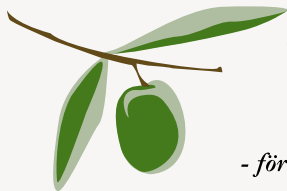
Hur fyller du i självskattningsenkäten?

Denna självskattningsenkät innehåller samma frågor som dina medarbetare kommer att besvara i ledaruppföljningsenkäten.

Beräkna hur många av dina medarbetare du bedömer kommer att svara JA på varje fråga. Ange beräknad procent (%) för varje fråga i enkäten.

Din egen självskattning kommer att redovisas tillsammans med resultatet av ledaruppföljningen.

Tack för din medverkan!



Svara på alla frågorna!

Sätt ett kryss i det fält som bäst svarar mot det du tycker eller upplever.

Ledarkrav I: En ledare inom XXX skall bidra till utveckling av verksamheten och sina medarbetare.

- 1 Har din närmaste chef haft utvecklingssamtal med dig under den senaste tolv månaders perioden? %

*De medarbetare som svarat **NEJ** kommer att gå vidare till fråga 4.*

*Fram till fråga 4, ange procent (%) endast av de du beräknat svarat **JA** på föregående fråga!*

- 2 Är du nöjd med på vilket sätt som utvecklingssamtalet genomfördes? %

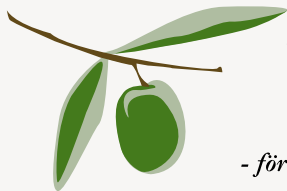
- 3 Har utvecklingssamtalet resulterat i någon konkret utvecklingsåtgärd? (t.ex. arbetsrelaterad utbildning, förändrade arbetsuppgifter, arbetsbyte, studiebesök, mässbesök eller dyl.) %

Ledarkrav II: En ledare inom XXX skall med tydlighet och handlingskraft leda verksamheten mot uppställda mål utifrån kundens krav, behov och önskemål.

- 4 Upplever du att din närmaste chef med tydlighet och handlingskraft leder verksamheten mot de uppställda målen? %

- 5 Känner du till kundens/kundernas krav, behov och önskemål på den verksamhet som du arbetar med? %

- 6 Upplever du att ni (din enhet, grupp eller motsvarande) fullt ut lever upp till de krav, behov och önskemål som kunden/kunderna ställer på er? %



Ledarkrav III: En ledare inom XXX skall visa tillit och respekt för medarbetarna och ledning samt genom rak kommunikation skapa grund för aktiv delaktighet.

- 7 Upplever du att din närmaste chef visar dig tillit och respekt? %
- 8 Upplever du att att din närmaste chef är tillräckligt rak i sin kommunikation med dig? %
- 9 Känner du att din närmaste chef är angelägen om din delaktighet i verksamheten? %

Ledarkrav IV: En ledare inom XXX skall leva som hon/han lär och vara en god förebild.

- 10 Upplever du att din närmaste chef lever som hon/han lär d.v.s. agerar själv som hon/han kräver att du och dina kollegor skall göra? %
- 11 Är din närmaste chef en god förebild för dig? %
- 12 Har du ett stort förtroende för din närmaste chef? %

Tack för din medverkan!